华夏龙

华夏龙人

2025年 第 5 期

总 199 期

www.china-loong.cn

目录

刊 首 语　以二十载积淀启新程——2025 下半年工作部署

新闻聚焦　华夏龙各分公司开展“安全生产月”消防演练活动

市场动态
京东 618 战报出炉，整体订单量超 22 亿单
山姆大区组织调整，新设江苏浙江大区
顺丰×淘宝天猫合作！上线“极速上门”服务
商务部介绍中美经贸磋商机制首次会议情况

一线频道
《日事日清工作法》读后感 ····· 武汉公司-黄伟
慢下来，才能看见生活的诗意 ····· 深圳公司-陈嘉颖
于地坛烟火中，寻生活真味 ····· 人力资源部-黄景源
30+不被定义 ····· 广州公司-董载风
南北方送货感想 ····· 济南公司-范伟俊

回 音 壁

以二十载积淀启新程

——2025 下半年工作部署

总裁-邹二伟

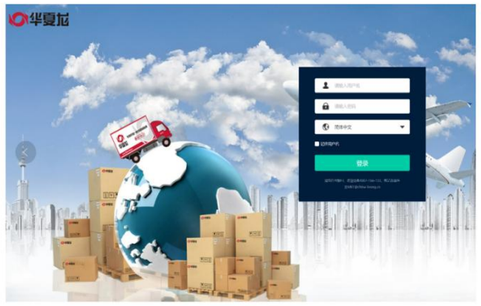
2025 上半年我们延续了 2024 年打胜仗的态势，收入与利润指标都取得了不同幅度的增长。在行业承压的环境中，每一份"小碎步"的成长都凝结着全体伙伴的奋斗与坚守，尤其值得喝彩的是广州公司：其利润率指标实现历史性突破，从 A 仓“同仓集包”到花都仓“仓库与转运一体”的探索实践，正为华夏云仓全链路效能提升树立标杆。

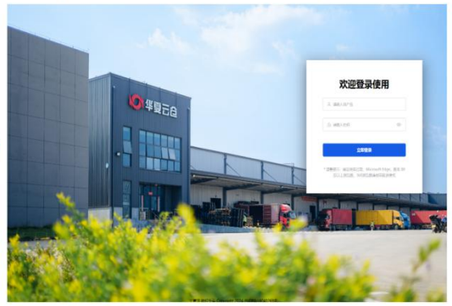
站在新起点，我们以两大主线锚定发展方向：**用客户满意度筑牢口碑根基，以成本控制力锻造竞争优势。**结合年度文化主题与战略节奏，下半年八大攻坚任务部署如下：

一、龙途系统+新 BMS 深化应用攻坚

作为年度双核心工程，历经"寻伴-调研-开发-测试-优化"全周期打磨，**龙途系统与新 BMS 将于 7 月 1 日正式上线。**这不仅是流程透明化的工具革新，更是向"减少人为干预、提升运营效能"的管理跃升。要求各团队以"上线即决战"的姿态，全力做好筹备、跟进及上线后的持续优化迭代，确保系统真正成为提效降本的强力引擎。

http://longtu.china-loong.cn/ots/#/login





二、仓库 6S 管理筑基行动

公司持续推进数月的 6S 管理已初见成效，但作为仓储管理的基础课，却需要上到董事长和各公司

总经理强力督导和持续推进，折射出的不仅是执行短板，更是管理意识的缺失。各团队须以 6S 为镜，举一反三审视全流程漏洞——唯有让"基础过硬"成为刻在骨子里的专业自觉，才能彻底撕掉"落后"标签。

三、单仓盈利模型构建工程

目前我们新开一个仓，磨合期时间太长，一是客户不满意，二是资源浪费，距离“开仓即盈利“的目标还比较远。针对新仓磨合期过长的痛点，下半年将成立专项战略小组并引入外部智慧，打造"开仓即盈利"的可复制、可升级模型，为全国布局输出标准化"增长密码"。

四、大客户服务标准化落地

各公司要结合现有作业流程、客户合同条款及 KPI 要求，为三大产品线核心大客户定制动态 SOP，每月召开内外部复盘会，驱动服务持续改善，提升客户满意度。这不是流程枷锁，而是以专业兑现服务承诺的必需——当每个作业环节都有精准指引，客户满意度自会在细节中生长。

五、团队战斗力升级计划

我们的团队战斗力要进一步提升。一是选才：坚守“责任心+主动性”标准，杜绝“将就用人”对团队气场的侵蚀；二是育才：三季度启动轮岗计划，锻造“能文善武，一人多岗”的复合型骨干；三是训才：

一线培训紧扣实战，推行“学中干、干中学”的沉浸式培养模式。

六、云仓管理人才储备计划

配合下半年 3-5 个新仓开设需求，同步启动双向人才培育：内部深化 B 角培养机制，号召仓储模块的伙伴们要胸怀大志，跟随华夏龙的步伐，在中华大地上带着团队扛起一面旗帜服务客户；总部与各公司要积极做好外部联动招聘，引入多元管理经验赋能组织进化。

七、宿舍安全管理与清洁

宿舍管理涉及员工的安全与健康，也是员工满意度的一个重要指标。我们在三季度，针对宿舍管理要下些功夫。一是排除安全隐患，一定要保障员工的人身安全。二是宿舍也要清清爽爽，营造一个家的感觉。7 月各公司要抓紧整改，8-9 月审计组要予以审计。我们的员工休息好了，心情愉悦了，才会有更好的精神状态投入工作。

八、二十周年感恩激励方案

为纪念共同走过的二十载，公司准备三重心意：第一重全员 500 元感恩红包，致敬每一份长情陪伴；第二重一线专项奖励按年中评级发放，致谢常年坚守一线的服务尖兵；第三重激励还在设计中，将与日事日清执行、B 角输出、下半年个人工作目标达成、对兄弟单位的支援等个人与团队成长指标挂钩，每一步精进都被看见。

伙伴们，二十周年是里程碑，更是远征新起点。我们每一个小伙伴要心怀敬畏，珍视客户，服务客户，感恩客户，从点点滴滴做起。不管多么小的异常，我们都要高度警觉，第一时间去解决。当我们以二十载积淀的专业底气守护客户，当每个岗位都成为驱动进化的齿轮，华夏龙的下一个五年，终将在我们手中壮阔铺展！

20th 2005–2025

华夏龙各分公司开展“安全生产月”消防演练活动

2025 年 6 月，全国第 24 个“安全生产月”期间，华夏龙各地分公司积极响应“人人讲安全、个个会应急”主题，组织开展形式多样的消防安全演练活动，进一步提升员工安全意识和应急处置能力，筑牢安全生产防线。

在武汉公司，演练模拟仓库突发火情，员工迅速启动应急预案，有序疏散并熟练使用灭火器材扑灭火源。上海和苏州公司还结合南方高温潮湿特点，重点演练电气火灾防范及应急逃生技巧。此外，深圳公司早在 4 月底就安排了消防演习，也同步开展消防知识培训、灭火实操及应急疏散演练，确保全员掌握基本消防技能。

华夏龙始终将安全生产放在首位，此次“安全生产月”系列活动进一步强化了全员安全责任意识，为企业高质量发展保驾护航。未来，我们将持续完善安全管理体系，确保生产经营平稳有序。

武汉公司消防演习

苏州公司消防演习

上海公司消防演习

京东 618 战报出炉，整体订单量超 22 亿单

截至 6 月 18 日 23:59，2025 年京东 618 再创新高，下单用户数同比增长超 100%领跑行业，京东零售线上业务、线下业态及京东外卖整体订单量超 22 亿单。京东 618 期间，京东 APP 的 DAU 创历史新高。3C、家电品类的规模、增速稳居行业第一，服饰美妆、日百品类增速领跑行业，多元业态同频共振带动百万线下门店订单强劲增长，京东采销直播成交额同比增长 285%。

山姆大区组织调整，新设江苏浙江大区

有市场人士透露，山姆会员店开启了一轮大区组织调整，将现有的 6 个大区进行了重新分区，新设了江苏、浙江大区，山姆中国的大区总计变成了 7 个。

山姆之前在中国设置了 6 个大区管理体系，分别是：东区（江苏、浙江部分）、中区（成都、重庆、湖北）、北区（北京、天津、辽宁、江西、湖南）、南区（深圳以外的广东、广西、福建）、上海区（上海、安徽、宁波嘉兴温州等浙江城市）、深圳区。截至 2025 年 5 月，山姆中国六大区总计管理运营 56 家门店。

此次重新分区后的山姆大区结构为：南区、深圳区、江苏区、浙江区、上海区、北区、中区。其中，山姆南区、深圳区不变；江苏区（含安徽合肥）、浙江区为新设大区，由东区、上海区“调配”过来，东区则不再单独存在；山姆北区则把江西南昌、湖南长沙市场划给了山姆中区。

顺丰×淘宝天猫合作！上线“极速上门”服务

6 月 5 日消息，顺丰速运联合淘宝天猫正式达成官方合作，推出高品质物流服务“极速上门”，覆盖全国 300 个城市及三大经济圈核心区域。目前，“极速上门”服务已开放商家免费入驻通道，帮助商家构建“发货快、服务好、售后稳”的核心竞争力，让优质物流成为店铺的差异化标签。

据悉，顺丰联合淘宝天猫，开启“极速上门”服务首期公测，该服务通过专属运力通道确保大件小件商品均享受高优先级揽收服务。针对江浙沪皖、京津冀、珠三角三大经济圈及省内核心城市群，“次日达”服务实现跨省订单"今日发、明日达"的高效流转。“极速上门”服务上线后，商品详情页将获得“极速上门”专属服务标识，执行“次日达”、“送货上门”等服务标准。

商务部介绍中美经贸磋商机制首次会议情况

6 月 12 日下午，商务部召开例行新闻发布会，有记者就中美经贸磋商机制首次会议情况进行提问。

商务部新闻发言人何亚东介绍，当地时间 6 月 9 日至 10 日，中美经贸团队在英国伦敦举行中美经贸磋商机制首次会议。双方就落实两国元首 6 月 5 日通话重要共识和巩固日内瓦经贸会谈成果的措施框架达成原则一致，就解决双方彼此经贸关切取得新进展。

下一步，双方将进一步发挥好中美经贸磋商机制作用，继续保持沟通对话，不断增进共识、减少误解、加强合作，共同推动中美经贸关系行稳致远。

针对记者提到的稀土问题，何亚东表示，中国作为负责任大国，充分考虑各国在民营领域的合理需求与关切，依法依规对稀土相关物项出口许可申请进行审查，已经依法批准一定数量的合规申请，并将持续加强合规申请的审批工作。

《日事日清工作法》读后感

武汉公司-黄伟

在接触到日事日清工作法之后，它犹如一盏明灯，为我在工作的迷雾中指引了清晰的方向，带来了诸多深刻的感悟。

日事日清工作法强调今日事今日毕，这一理念看似简单，实则蕴含着巨大的能量。它首先培养了我们良好的时间管理意识。在日常工作中，我们常常会面临各种任务和突发状况，如果没有一个明确的时间规划，很容易陷入混乱，导致工作积压。日事日清要求我们将每天的工作进行梳理，按照重要程度和紧急程度合理安排时间，确保每一项任务都能在当天得到妥善处理。这使得工作节奏变得紧凑而有序，极大地提高了工作效率。

这种工作法也有助于提升我们的执行力。当我们明确了当天的任务，并决心在当天完成时，就会给自己一种紧迫感，促使我们克服拖延的惰性，立刻行动起来。每完成一项任务，都会带来一份成就感，这种成就感又会进一步激励我们去完成下一个任务，形成一个良性循环。例如，以前我在面对一些复杂的项目时，总是会不自觉地拖延，觉得时间还充裕。但学习日事日清工作法后，我会将项目分解成每天的小任务，按计划逐步推进，最终顺利完成项目，这种切实的改变让我深刻体会到了执行力提升带来的好处。

日事日清工作法还对工作质量有着积极的影响。因为每天都要对工作进行总结和反思，我们能够及时发现工作中的不足和问题，并在当天就思考解决方案。这种及时的反馈和调整机制，避免了问题的积累和恶化，使得我们能够不断改进工作方法，提高工作质量。长此以往，我们在工作中就会越来越得心应手，工作成果也会更加出色。同时，日事日清工作法对于个人职业素养的提升也有着不可忽视的作用。它培养了我们的责任心，让我们对自己的工作负责到底。无论工作任务大小，都能认真对待，不推诿、不敷衍。而且，长期坚持日事日清，能够树立我们在同事和领导心中可靠、值得信赖的形象，为个人的职业发展打下坚实的基础。

日事日清工作法是一种行之有效的工作理念和方法，它从时间管理、执行力、工作质量以及职业素养等多个方面对我们产生积极影响。在今后的工作中，我将坚定不移地践行日事日清工作法，让它成为我工作中不可或缺的一部分，助力我在职业生涯中不断取得进步。

慢下来，才能看见生活的诗意

深圳公司-陈嘉颖

在这个快节奏的时代，我们习惯了奔跑：赶地铁、赶上班下班、赶下一场聚会……仿佛稍一停顿就会被世界抛弃。直到无数个重复的夜晚过后，我躺在被窝里揉了揉看了两个小时短视频的眼睛，闭上眼睛休息的时候突然想到——这样的生活有意思吗？每天过着赶时间的日子，晚上赶着下班，下班回家后赶着干这个干那个，恨不得把时间掰碎了用，为什么不能停下来给自己休息几分钟，去散散步、做做运动、看看沿途的一花一草一树木，其实生活里那些动人的细节，都在慢下来的缝隙里发光。

慢，是一种选择，我发现现在很多人是个“效率狂魔”，但人是有思想有感情的，并不是机器，不如在周末关掉消息提醒，去新开的店坐坐、花三小时煲一锅汤、用钢笔给朋友写信……其实，慢不是懒惰，是把‘赶时间’换成‘花时间’。

我们总说“没时间”，却愿意花两小时刷短视频。慢生活的本质，是主动选择把时间留给真正重要的事：陪孩子观察蚂蚁搬家，听父母讲那些重复的老故事，或者只是安静地看一朵云变形。

慢下来的小仪式有很多种，比如扔掉外卖 APP，每周学做一道新菜。切菜的节奏、炖汤的等待，都是治愈的过程。或者每天留出“无屏幕时间”，用纸质书代替碎片阅读，你会发现专注力正在回流。又或者不必计步数，试着走一条没走过的路，记录下三个新鲜发现：比如爬满藤蔓的老墙，或街角咖啡店的新招牌。

快慢交织才是真实；提倡慢生活并非否定高效工作。就像钢琴的韵律需要快慢音符交替，生活也如此：周一全力冲刺项目，周末就去郊外看芦苇荡；上午处理邮件雷厉风行，下午喝茶时就该让茶叶自然舒展。感觉到累的时候就休息一下，无需给自己那么大压力，蓄满精力再冲刺或许会更好。

蒋勋在《品味四讲》中写道：“所有生活的美学，都在抵抗一个字——忙。”当我们学会在速食时代里保留一些“慢变量”，那些被忽略的晨光、雨声、饭菜香，终将成为内心最坚实的锚点。

于地坛烟火中，寻生活真味

——读《我与地坛》有感

人力资源部-黄景源

第一次翻开《我与地坛》，就被史铁生笔下那个充满故事与哲思的世界深深吸引。年少时的他突遭残疾，命运急转直下，人生瞬间被阴霾笼罩，那时的他满心绝望与悲观，地坛这座古老的园林，成了他逃避现实、舔舐伤口的隐秘角落。

在地坛的时光里，史铁生宛如一位敏锐的观察者，用他那细腻而深刻的笔触，描绘出形形色色的人。有执着于长跑梦想的运动员，每一次在跑道上挥洒汗水，都是对命运的不屈抗争。他渴望用奔跑证明自己，可命运却一次次与他开玩笑，荣誉总是与他擦肩而过。但他从未放弃，那坚定的眼神和矫健的身姿，成为了地坛里一道独特的风景。还有那对相互扶持的夫妻，丈夫患病，妻子不离不弃，他们手牵手漫步在地坛的小径上，脸上洋溢着平淡而又幸福的笑容。在生活的重压下，他们相互依偎，共同抵御着风雨的侵袭。这些平凡而又坚韧的身影，就像一面面镜子，让史铁生看到了生活的多样性和复杂性。

如今的我们，生活在一个快节奏的时代，经济下行的压力如同一座无形的大山，压得人们喘不过气来。房价居高不下，物价节节攀升，工作的竞争也日益激烈。每个人都在这纷繁复杂的社会中奋力挣扎，为了生计而奔波忙碌。我们常常在忙碌中迷失了自我，被社会的浮躁和悲观情绪所左右。面对生活的挫折和困难，我们总是抱怨命运的不公，却忘记了去发现生活中的美好。

然而，史铁生却从身边的人和事中汲取了力量，学会了以乐观的态度面对生活。他开始用心去感受身边的一切，发现日常中的乐趣。地坛里的一草一木、一砖一瓦，都成了他心灵的寄托。他看到了古柏的苍劲，感受到了岁月的沉淀；他听到了鸟儿的歌声，体会到了生命的活力。他不再沉浸在自己的痛苦中，而是对世界依旧充满了期待与好奇。

在他的文字里，我仿佛看到了自己在生活中的影子。之前我找工作，投了好多简历，也参加了好些面试，可结果一次次被拒。我心里又迷茫又害怕，感觉自己特别失败，未来一点儿盼头都没有。我开始逃避现实，不想去面试，不想听到任何和找工作有关的事儿，觉得人生都没啥意思了。直到有一天，我读到了《我与地坛》，史铁生的经历让我深受触动。我开始反思自己的行为，意识到一次失败并不能代表什么，生活还有很长的路要走。于是，我重新振作起来，积极面对生活中的挑战。

人生恰似一场漫长而又充满未知的旅程，困难和挫折就像路上的荆棘，不可避免。但我们不能被这些荆棘所吓倒，而应该像史铁生一样，于困境中探寻希望，于平凡里发现美好。我们要学会珍惜身边的人和事，用心去感受每一份温暖与力量。当我们在生活中遇到困难时，不妨停下脚步，去观察身边的人，去感受大自然的美好。也许，一个小小的细节，就能让我们重新燃起对生活的热情。

在这个喧嚣的世界里，我们要保持一颗宁静而又乐观的心。不被社会的浮躁所迷惑，不被悲观情绪所左右。就像地坛里的那些花草树木，无论外界环境如何变化，它们都能坚守自己的本心，绽放出属于自己的光彩。让我们以史铁生为榜样，积极面对生活，用乐观的心态去书写属于我们自己的精彩人生。在人生的道路上，一步一个脚印，踏实前行，去追寻那片属于自己的光明与希望。

30+不被定义

广州公司-董载风

三十之年，人们用“而立”之词勉励，又似悄然已贴上一道封条，画好了界限，仿佛此时唯有“安身立命”方为正经，再谈理想与痴迷便显出些不合时宜的幼稚来。此种定义，是世人用数字粗暴切割人生的刀锋。当他人开始用年龄丈量你时，恰是你需要撕掉身上标签，开始真正认识自己的时候了。

三十岁之后，安逸舒适的生活表象下，总有一丝不甘在心底悄然滋长、堆积。那是一种对重复节奏的隐忍，对更多可能的渴望。它如同暗夜里的微光，终会指引方向。某个契机之下，一个关于更大世界、更多可能的念头变得无比清晰：改变，势在必行。不是为了追逐浮华，而是为了在有限的年岁里，亲手拓展生命的边界，为自己，也为所爱之人，种下更广阔天空的种子。

当离开县城来广州决心落地，需要莫大的勇气与支持。感恩伴侣的理解与无条件的托举，愿意共同启程，迎接未知。感恩父母在牵挂中给予的放手，让远行少了些沉重。更重要的，是迈出那一步后，迎向新天地的决心：不畏挑战，不惧未知，只期待那个不被定义、持续成长的未来自己。

在追寻新可能的路上，感恩相遇华夏龙公司，在我寻求转变之际递来的信任与橄榄枝。它代表的不仅是一份工作，更是一个崭新的起点，一个证明“三十而已，潜力无限”的舞台。感恩公司领导的包容与慧眼，给予我融入和成长的空间；感恩同事们的无私相助，让这段旅程充满温暖。在全新的土壤里，唯有努力扎根，汲取新知，提升技能，方能不负所托，与团队共频共振。当努力被看见、价值被认可，那份双向奔赴的归属感，让每一步都充满力量。如今看来，依然会感谢当时的勇气，轻重已过万重山。

回首来路——离别的重量与牵绊是真实的温情！

展望前方——新生活的画卷正徐徐展开，充满无限可能！

三十而已，不是界限，人生的笔，从来只握在自己掌心——活出不被定义精彩，航帆刚刚启程！

南北方送货感想

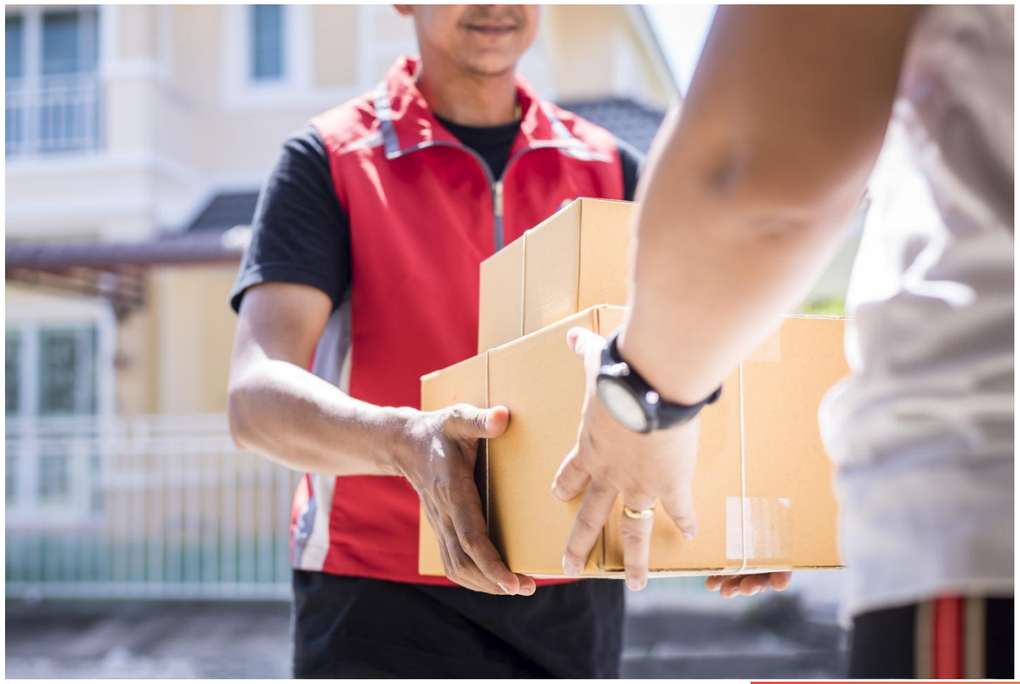
济南公司-范伟俊

调任济南公司几个月了，与广州相比，这边地域、文化等方面都存在诸多差异。在日常的工作中，南北方也有差异，就以送货为例，谈一下个人的感想。

南方物流网络发达，配送节奏快，多采用精细化管理模式，送货时注重沟通细节，习惯与客户保持高频次联系，出现配送延迟等问题，会快速协调资源、优化路线，以柔性方式解决。北方地域辽阔，配送距离长，物流配送更强调效率与整体性，送货人员性格豪爽直接，沟通简洁明了。

当面临货物异常情况，北方从业者往往凭借丰富的行业经验和广泛人脉，迅速调动各方力量，以高效、果断的方式处理问题；这些差异背后，是地域、文化基因的深刻烙印。

广州的柔，济南的直，无非是水土养就的两般模样。无论是南方的细腻灵活，还是北方的粗犷高效，都凝聚着从业者对行业的深刻理解与智慧，也让我认识到：尊重差异、融会贯通，方能在物流服务中实现效率与温度的平衡。



回音壁

读《母亲节限定版晚霞》有感：从女孩到母亲，方知母爱深沉。岁月流逝，愿天下母亲安康依旧。

人力资源部-钟艺静

读《微光成炬》有感：城市灯火似星河，每束微光皆是希望与坚持。心怀正直、感恩与善意，珍视身边温暖，脚踏实地，以微光传递力量，温暖他人亦照亮自己。

济南公司-范伟俊

读《传承端午》有感：近期父亲找出了一张老相片，那时候的红砖墙边，爷爷正在神采奕奕地跟一桌子叔叔伯伯兴致勃勃地聊着天，记忆中，满是爷爷坐在星空下，摇着扇子，驱赶着蚊子，在庭苑乘凉，他总是喜欢笑脸迎人。爷爷总是不喜欢打蚊子，蚊子咬他，他也只是拿扇子驱赶就好了。有一种味道，叫家的味道，那是一种谁也无法模仿以及超越的味道。

深圳公司-欧佩珊

读《微光成炬》有感：每个人都有着自己的价值和使命，只要我们用心去发掘，去实践，就能在自己的领域中发光发热，这些微光虽然微小不起眼，但是这些微光聚起来足以照亮整个世界。

天津公司-刘红娟

读《初夏的白云山》有感：山清水秀的景致，不仅仅是视觉上的盛宴，更是心灵上的慰藉；在与巍峨的大山一起融入大自然中，忘却生活的烦恼与压力，感受这份当下的美好，汲取继续前行的力量。

苏州公司-操吕娇

读《传承端午》有感：端午佳节不仅是裹着粽叶的糯米香，更是千年文化的情感纽带。赛龙舟里藏着团结拼搏的精神，屈原的故事更是让爱国情怀代代相传。

机场公司-苏辉平

读《初夏的白云山》有感：白云山融合自然奇观与千年人文，既是城市绿肺，也是文化地标。推荐清晨登摩星岭观日出，傍晚赏“白云晚望”，深度感受羊城魅力。

广州公司-柯美媚

《微光成炬》读后感：微光成炬，凝成星河。一个看似微小的光芒汇聚起来能够形成璀璨的星河，当大家怀着一颗赤诚之心携手同行，就能产生巨大的能量，共同创造美好。

武汉公司-肖丽

读《不断在成长》有感：职场成长不只是技能积累，更是心态、沟通等综合能力的进阶，挫折是成长阶梯，因为坚信前方有更美的风景，所以无畏前行，在每一步成长里，看见更好的自己，朝着理想风景坚定迈进，让工作真正成为成长蜕变的沃土。

运作管理部-陈敏

读《母亲节限定晚霞》有感：面对这份深邃的情感，我们应当超越商业化的节日套路，寻找更真挚的表达方式。晚霞之所以动人，正因为它无需刻意营造，只是自然流露的本真状态，对母亲的感恩同样如此!

中山公司-阮改华

深圳市华夏龙供应链管理有限公司

电话：400 7166133
邮箱：MKT@china-loong.cn
地址：深圳市福田区八一路理想时代大厦9楼